



63 agents animent et font vivre 15 équipements sportifs.

Le personnel municipal à votre service

Sans personnel pas de service. En 2006 ce sont 522 agents municipaux, à temps partiels ou complets, qui ont travaillé pour faire de Frontignan la Peyrade une ville en vie. Tous les jours, dans tous les domaines.

Comme dans la plupart des villes moyennes, la part du budget de fonctionnement consacrée aux dépenses de personnels représente à Frontignan la Peyrade plus de 50 %. Notre ville se situe dans la moyenne. L'objectif n'est pourtant pas de se plier à tout prix à des ratios normatifs. Notre masse salariale correspond aux services que nous nous sommes engagés à rendre. Pour une action en faveur des enfants et de la jeunesse, dans et en dehors de l'école : plus de 200 agents sont présents 5 jours sur 7. Pour rendre la ville plus agréable, plus belle et plus fonctionnelle : 119

agents des services techniques sont quotidiennement sur la brèche. Musée municipal, bibliothèque municipale, centre culturel, piscine... autant de services qui eux aussi réclament du personnel.

Une augmentation mécanique...

Bien entendu cette dépense de la collectivité doit se faire en fonction de ses capacités financières, dont la Ville ne maîtrise qu'une partie. Pour les fonctionnaires territoriaux ou assimilés, les évolutions de salaires sont essentiellement du ressort des décisions et des règles fixées par l'Etat. Ainsi, entre les revalorisations, les progressions de carrière, d'ancienneté ou de charges... la masse salariale de toutes les collectivités augmente mécaniquement de plus de 2 % par an. C'est ce que les spécialistes appellent le GVT (Glissement Vieillesse Technicité).

...mais une progression choisie

Cette année à Frontignan la Peyrade, comme l'an passé, la progression de la masse salariale a été plus importante que ces 2 %. C'est la conséquence du choix de titulariser, après qu'ils aient fait leurs preuves, des dizaines d'Emplois Jeunes et de titulaires de CEC. Ces contrats de travail subventionnés arrivant à terme, la Ville préfère capitaliser sur ces agents expérimentés et motivés, comme elle s'y était engagée lors de leur recrutement. C'est aussi un choix politique face au développement de l'emploi précaire.

Effet ciseaux

Deux autres variables expliquent également, dans toutes les collectivités, la progression de la masse salariale. La première, c'est le désengagement de l'Etat qui oblige les villes à intervenir d'avantage. L'autre, c'est la demande de citoyens, de plus en plus nombreux, pour des niveaux de services élevés, tout en payant le moins possible d'impôt. Ce que l'on désigne par « l'effet ciseau ». Heureusement, aujourd'hui, toutes ces augmentations sont compatibles avec la progression de nos recettes communales.

« C'est grâce au personnel municipal que des services de qualité sont rendus à la population. »

André Gibely
Conseiller municipal
délégué aux Ressources
Humaines

Services rendus à la population, GVT, effet ciseau... tels sont les éléments objectifs d'un débat qu'il faut éviter de simplifier de manière partisane. Si la Ville est vigilante face à tous ces éléments de pressions sur la masse salariale, elle est surtout fière du travail réalisé par ses agents municipaux au service du public.